

# ОТЧЕТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Объединенного комитета профсоюза № 123  
Уральского электрохимического комбината

*За период работы с ноября 2016 года  
по октябрь 2021 года*



г. Новоуральск 2021 год

# СОДЕРЖАНИЕ

- Ключевые решения/достижения ОКП-123 УЭК за 5 лет
- Направления деятельности и социальное партнерство
- Коллективный договор АО «УЭК» на 2019-2021 гг.
- Организационно-массовая работа
- Охрана труда
- Юридическая помощь
- Культурно-массовая и спортивно-массовая работа, оздоровление
- Работа с молодежью
- Работа с ветеранами
- Контроль за организацией питания
- Финансовая работа
- Информационная работа
- Заметки



## **Ключевые решения/достижения ОКП-123 УЭХК за 5 лет**

1) С 2017 года производится вознаграждение уполномоченных по охране труда по итогам работы за год на основе индивидуальной оценки труда каждого уполномоченного по охране труда и его личного вклада в осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечении выполнения поставленных задач и возложенных функций. Такую норму закрепили в «Типовом положении об общественном уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации на предприятиях Топливной компании» благодаря настойчивости отраслевого профсоюза, в том числе и ОКП-123.

2) В 2017-2018 годах по результатам проведения СОУТ на основе ходатайства членов профсоюза, при поддержке руководства и председателей профкомов было принято решение о компенсации работникам цеха 19 потерь в заработной плате путем увеличения ИСН и признаны недействительными результаты внеплановой СОУТ в цехе 70 с сохранением работникам ранее установленных компенсаций.

3) С 2018 года работники, трудящиеся по 8-часовым трехсменным графикам, переведены на 12-часовой двухсменный график. Решение позволило установить оптимальный режим рабочего времени, перерыва для отдыха и питания, а также исключило переработку годовой нормы рабочего времени персонала, занятого в непрерывном производстве и сменного персонала, обеспечивающего работу подразделений раздельного производства.

4) В 2018 году работникам УЭХК, работающим в двухсменном режиме установлены доплаты за работу в вечернее время с 18:00 до 22:00 в I смену.

5) В 2018 году ОКП-123 и УЭХК при поддержке Администрации НГО организовали в Новоуральске финал летней Спартакиады работников атомной энергетики и промышленности – «Атомиада-2018», собравшей более 500 лучших спортсменов предприятий «Росатома».

6) В 2018 году, после проведения внеплановой СОУТ, работникам, у которых произошли изменения в условиях труда (цехи 19, 70, 101) сохранен уровень заработной платы.

7) В 2018 году ОКП-123 принял решение об оказании ежегодной материальной помощи родителям (членам профсоюза), направляющим

детей в первый класс.

8) В 2019 году по инициативе ОКП-123 было подготовлено и подписано Губернатором Свердловской области изменение и дополнение в Соглашение о предоставлении путевок для детей работников УЭХК и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО, касающееся расширения круга лиц, которым могут быть выделены путевки в детские оздоровительные лагеря «Зеленый мыс» и «Таватуй».

9) В 2020 году принято решение о сохранении уровня дохода работникам при переходе на результаты плановой специальной оценки условий труда 2019-го года за счет установления ежемесячной выплаты, компенсирующей потерю дохода по результатам повторной СОУТ, и увеличения текущего ИСН работника до допустимого значения в матрице базовых элементов оплаты труда. Это стало возможным, благодаря активным переговорам ОКП-123 с участием аппарата РПРАЭП с руководством ТВЭЛ и УЭХК.

10) В 2020 году ОКП-123 выделил дополнительные средства в размере 800 тысяч рублей на оказание материальной помощи семьям атомщиков, пострадавших во время пандемии, вызванной распространением коронавирусной инфекции COVID-19.

11) В течение 5 лет в рамках индексации ежегодно ОКП-123 доказывал необходимость установления большего размера индексирующей выплаты / увеличения окладной части, по сравнению с вариантом, предлагаемым администрацией УЭХК.



## **Направления деятельности и социальное партнерство**

Объединенный комитет профсоюза № 123 Уральского электрохимического комбината отчитывается о проделанной работе за год в период с ноября 2020 года по октябрь 2021 года, а также подводит итоги своей деятельности за отчетно-выборный период длиной в 5 лет.

Представление законных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, повышение уровня их жизни остается нашей основной стратегической задачей, неизменной в любых социально-экономических условиях. Мы стремимся к постоянному развитию партнерских отношений между администрацией комбината, руководителями предприятий Новоуральской промышленной площадки и работниками.

Главными векторами работы в отчетном периоде для Объединенного комитета профсоюза были и остаются:

- сохранение социальных льгот и гарантий для работников УЭХК и членов ПОНП, а также деятельность по расширению гарантий для предприятий Новоуральской промышленной площадки;
- мониторинг и соблюдение законодательства в сфере охраны труда и здоровья;
- совместное обсуждение и принятие решений с представителями администрации Уральского электрохимического комбината, Топливной компании, Госкорпорации «Росатом», Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности по согласованию локальных нормативных актов, соответствующих законодательству и Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом»;
- совместная работа по выполнению Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке и коллективного договора УЭХК, ведение переговоров по его изменению и дополнению;
- мониторинг выполнения коллективных договоров и соглашений о взаимных обязательствах на АО «УЭХК» и предприятиях, сотрудничающих с ОКП-123 в рамках соглашений, оказание поддержки при ведении переговоров при разработке новых колдоговоров и соглашений;
- участие в проведении в подразделениях комбината специальной оценки условий труда, а также внеплановых спецоценок, мониторинг проведения СОУТ на предприятиях, сотрудничающих с ОКП-123 в рамках договоров;

- организация деятельности, направленной на улучшение условий труда, мероприятий по сохранению здоровья работников комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки;
- выполнение требований Типового Положения Топливной компании по установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- оказание помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза, попавшим в сложную жизненную ситуацию, в том числе бесплатной юридической помощи;
- организация культурно-массовой, просветительной, физкультурно-оздоровительной работы, проведение мероприятий по организации отдыха работников и их семей, ветеранов в рамках реализации социального заказа УЭХК.

Ежедневно и планомерно Объединенный комитет профсоюза № 123 ведет работу по вышеуказанным направлениям и оперативно решает возникающие вопросы, находя понимание и поддержку у своих основных социальных партнеров:

Администрация  
Уральского  
электрохимического  
комбината

Руководители  
предприятий,  
сотрудничающих  
с ОКП-123  
по соглашениям

Центральный комитет  
Российского профсоюза  
работников атомной  
энергетики и  
промышленности

Правительство  
Свердловской области

Администрация  
Новоуральского  
городского округа

Федерация  
профсоюзов  
Свердловской области

Госкорпорация  
«Росатом»

Топливная компания  
Росатома «ТВЭЛ»

Территориальный  
комитет профсоюза  
Новоуральска



Структурно Объединенный комитет профсоюза 123 УЭК входит в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности как первичная профсоюзная организация.

Структура Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности:



Работа ОКП-123 проводится как специалистами аппарата по заданным направлениям деятельности, так и в составе постоянных комиссий, утвержденных постановлением завкома на 5-летний период.

## **Коллективный договор АО «УЭХК» на 2019-2021 гг.**

С 1 января 2019 года на УЭХК действует коллективный договор УЭХК на 2019-2021 годы. Документ принят 20 декабря 2018 года на конференции работников комбината. В основу нового правового акта легла предыдущая версия «Коллективного договора АО «УЭХК» на 2015-2018 гг». Работа над актуализацией его положений велась двусторонней комиссией на протяжении всего трехлетнего срока действия, сам документ показал себя как сбалансированный продуманный механизм регулирования отношений между работодателем и работниками.

В действующей версии документа, помимо уточненных формулировок и понятий, добавлены пункты:

- 1)** в одном из положений в части рабочего времени и времени отдыха было установлено обязательство работодателя по оплате сменному персоналу, занятому на работах в непрерывно действующем производстве, времени, затраченного на прием смены (15 мин);
- 2)** у работника появилось право на предоставление 1 дня в месяц без сохранения заработной платы для ухода за родителем-инвалидом 1 группы при наличии подтверждающих документов;
- 3)** установлены доплаты работникам, работающим в многосменном режиме, за работу в вечернее и ночное время, ночную смену.

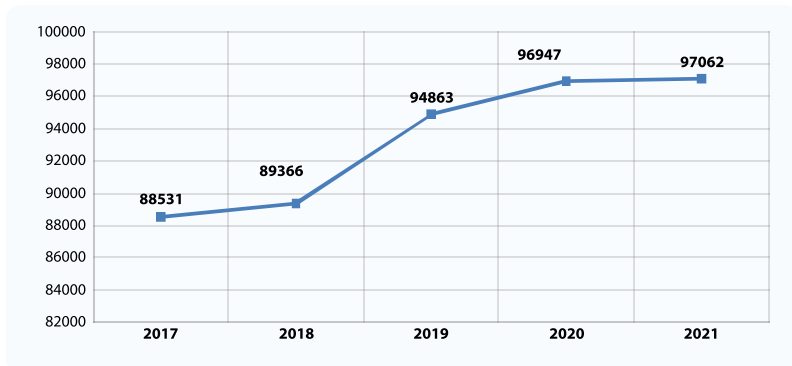
Каждые полгода на расширенных заседаниях и конференциях стороны отчитывались о реализации различных направлений и выполнении пунктов «Коллективного договора АО «УЭХК» на 2019-2021 годы». В рабочем порядке решались отдельные вопросы, поступившие от представителей трудовых коллективов – председателей профкомов. Все пункты коллективного договора УЭХК во втором полугодии 2020 года и первом полугодии 2021 года со стороны работодателя фактически были выполнены. Есть нарушения дисциплины труда со стороны работников, одним из самых массовых отмечено нарушение пропускного режима – пронос сотовых телефонов и запрещенных к проносу предметов. Информация о выполнении заслушивалась на заседаниях завкома и была опубликована в открытом доступе в Корпоративной внутренней сети комбината.

Одним из важнейших показателей эффективной работы профсоюзной организации является уровень заработной платы на предприятии и ее ежегодная индексация. Средняя зарплата на УЭХК по итогам 8 месяцев 2021-го составила 97062 руб. С 1 сентября была проведена ее индексация – по результатам переговоров администрации УЭХК и аппарата ОКП-123 в



качестве оптимального варианта утверждена схема, предусматривающая максимально возможное увеличение оклада каждого работника на 1100 руб, при этом все индексирующие выплаты (в том числе и увеличение целевого размера КПЭ), установленные в 2016-2020 годах в размере 6301 руб., сохраняются.

### Средняя заработная плата на УЭК (тыс. руб.)



### Индексация заработной платы на УЭК (руб.)



Показатель / год	2017	2018	2019	2020	2021
Средняя заработная плата, руб.	88531	89366	94863	96947	97062*
Предложение работодателя: размер индексации, руб	1000	571	883	583	646
Утвержденный размер индексации после проведения переговоров с ОКП-123, руб	1300**	571	1180	750	1100

\* Уровень средней заработной платы за 8 месяцев 2021 года (в остальных случаях приведены данные за полный календарный год);

\*\* С учетом увеличения целевого размера КПЭ.

В 5-летнем периоде ежегодно, кроме 2018-года, Объединенный комитет профсоюза добивался установления более высокого размера индексирующей выплаты, чем изначально предлагалось администрацией УЭК.

## Организационно-массовая работа

Председатель комиссии по организационно-массовой работе:  
Иванов Александр Николаевич, заместитель председателя ОКП-123.

Члены комиссии:

- Биченков Владимир Иванович, председатель профкома цеха 87;
- Буланов Андрей Павлович, председатель профкома службы 10;
- Наумова Надежда Викторовна, председатель профкома цеха 19;
- Протазанов Сергей Александрович, председатель профкома цеха 31.

Ежегодно Объединенный комитет профсоюза № 123 отчитывается о своей работе, а также один раз в 5 лет избирает из профсоюзного актива членов заводского комитета, ревизионной комиссии, председателя ОКП-123, делегатов на съезд РПРАЭП. Отчеты и выборы в профсоюзных организациях – уставная процедура, обеспечивающая исполнение принципов демократического строения профсоюзов и реализацию контроля за деятельностью выборных органов.

Состав ревизионной комиссии:

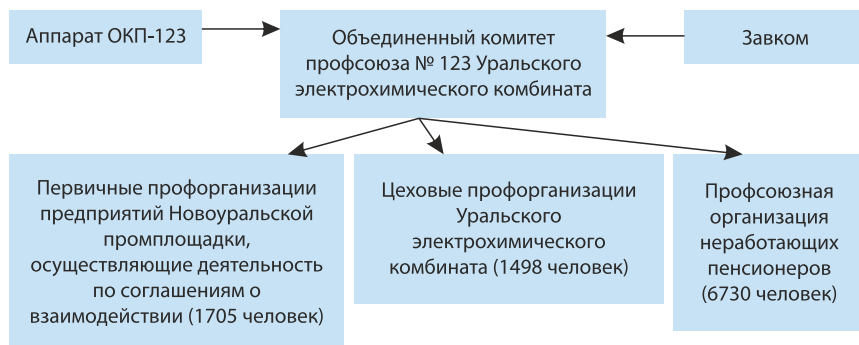
- Маштакова Наталья Сергеевна – ветеран ПОНПУЭХК;
- Теплякова Нина Афанасьевна – ветеран ПОНПУЭХК;
- Ударцева Татьяна Николаевна – ведущий юрисконсульт УЭХК;
- Якимова Людмила Леонидовна – ветеран ПОНПУЭХК.

В целях подготовки к предстоящей отчетно-выборной кампании профсоюзам оказывалась помощь в планировании и организации их работы, выданы материалы и методические рекомендации, подготовленные ОКП-123 и ЦК РПРАЭП:

- сборник «Вопросы и ответы по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзной организации»;
- инструкция по проведению отчетов и выборов в организациях РПРАЭП.

Сохранение и увеличение численности членов профсоюза – одна из главных задач, стоящих перед профсоюзом в современных условиях. Единство и сплоченность работников позволяет более эффективно отстаивать профорганизации их позицию перед работодателем, представляя интересы большинства коллектива.

Структурно Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК объединяет 22 цеховые профорганизации, созданные по производственному принципу, а также 16 ППО, работающих с ОКП-123 по соглашениям.



Работа по сохранению и увеличению численности проводилась и проводится со всеми организациями, входящими в структуру ОКП-123 и работающими по соглашению о взаимодействии. В настоящий момент с ОКП-123 взаимодействуют следующие профсоюзные комитеты:

Наименование профсоюзной организации	Всего работающих	Из них членов профсоюза	% членства
ООО «УЭХК -Телеком»	52	18	34,6
ООО «ОРБ»	430-Новоуральск 204-Лесной	377- Новоуральск 190 - Лесной	87,7
АО «Группа компаний «РосМол»»	236	44	18,64
ООО «Транспортно-логистический центр»	148	81	54,7
ППО «Центротех»	962	329	34,2
ООО «РемМонтСервис»	394	164	41,6
ООО «АтомМашКо мплекс УЭХК»	361	32	8,9
Межрегиональное управление ведомственной охраны № 5 АО «Атом-охрана»	418	136	32,5
ООО «Общепит»	92	66	71,7
ООО «Экоальянс»	161	111	68,3
ООО «МЦ «Изумруд»	63	63	100
АО «Гринатом»	480	219	45,6
ООО «АНК -сервис»	82	13	15,9
АО «РИР»	420	38	9
Филиал АО «Центральный проектно-технологический институт»	109	7	6
<b>ИТОГО</b>	<b>4395</b>	<b>1680</b>	<b>38,22</b>

На данный момент ОКП-123 УЭК насчитывает в своих рядах 10227 членов профсоюза. Профсоюзное членство составляет 70,4% – показатель стабилен на протяжении всех 5 лет.

В отчетном периоде для решения оперативных вопросов по руководству и координации работы профсоюзной организации, взаимодействию с работодателем и его уполномоченными лицами в области социально-трудовых прав и интересов действовал выборный орган – завком в составе 17 человек. Заседания завкома проходили в соответствии с планом работы и в режиме решения внеплановых вопросов, в том числе посредством электронной связи.

Состав завкома:

- Баранков Станислав Валентинович – председатель профкома цеха 54;
- Биченков Владимир Иванович – председатель профкома цеха 87;
- Буланов Андрей Павлович – председатель профкома службы главного энергетика;
- Бурдина Татьяна Юрьевна – председатель профкома отдела 16;
- Денисов Николай Николаевич – ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123;
- Иванов Александр Николаевич – заместитель председателя ОКП-123;
- Илюха Ольга Игоревна – председатель профкома управления комбината;
- Исайков Александр Александрович – председатель профкома цеха 53;
- Копачева Елена Ильинична – председатель профкома метрологической службы 18;
- Кузнецова Валентина Владимировна – председатель ПОНП;
- Куркин Михаил Юрьевич – член профкома отдела 16;
- Матвеев Виктор Олегович – технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123;
- Наумова Надежда Викторовна – председатель профкома цеха 19;
- Пинаев Александр Петрович – председатель ОКП-123;
- Протазанов Сергей Александрович – председатель профкома цеха 31;
- Рымшина Елена Борисовна – председатель профкома службы главного механика;
- Царегородцева Алла Владимировна – председатель профкома отдела 11/69.

В течение отчетного периода на заседаниях завкома рассматривались следующие вопросы:

- о ходе выполнения коллективного договора АО «УЭХК» на 2016-2018 гг, 2019-2021 гг. и плана мероприятий к коллективному договору, принятия совместных решений по внесению изменений в редакцию колдоговора;
- о реализации плана мероприятий по выполнению критических замечаний, высказанных в ходе отчетной кампании;
- о проведении колдоговорной кампании – отчетных профсоюзных конференций и собраний в подразделениях комбината и ОКП-123;
- об утверждении и организации работы постоянных комиссий ОКП-123;
- об уровне заработной платы на предприятии по категориям работающих;
- о проведении индексации заработной платы работникам УЭХК;
- о ходе проведения внеплановой специальной оценки условий труда;
- о состоянии профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства в сфере охраны труда;
- об итогах работы уполномоченных по охране труда;
- о выработке и даче мотивированного мнения по вопросу сокращения персонала;
- о внесении изменений и дополнений в локально-нормативные акты комбината;
- о качестве предоставления услуг питания в столовых ООО «Общепит»;
- об организации культурно-массовой и физкультурно-массовой работы на УЭХК и предприятиях НПО, для ветеранов ПОНП;
- о подготовке, проведении и итогах детской летней оздоровительной кампании;
- об изменениях в расписании движения автобусов, доставляющих работников УЭХК на предприятие и обратно;
- об организации и проведении обучения профсоюзных кадров и актива;
- о награждении профсоюзного актива;
- об утверждении и исполнении профбюджета;
- об итогах сводной статистической отчетности;
- об участиях в акциях солидарности в День Весны и Труда, День Победы.

Важнейшими звеньями структурных профсоюзных организаций комбината являются профгруппы, которые также создаются по производственному принципу и возглавляются профгруппорганами. Повседневная деятельность ОКП-123 строилась в соответствии с планами заседаний завкома, планами работы комиссий.

Эффективность работы профессионального союза и его структур в значительной степени зависит от уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и актива, качества их подготовки. ОКП-123 постоянно проводит работу по совершенствованию и дальнейшему развитию существующей системы профсоюзного обучения. В отчетном периоде из-за сохраняющихся ограничений для предотвращения распространения коронавирусной инфекции обучение профсоюзных кадров осуществлялось посредством online вебинаров, подготовленных ФПСО и РПРАЭП. Их темами стали нововведения в трудовом законодательстве и сфере охраны труда, изменения в ведении финансовой деятельности профсоюзов, подготовка к отчетно-выборным кампаниям, аспекты в организации системы питания работников на предприятиях, меры по снижению заболеваемости и распространению коронавирусной инфекции среди трудящихся и другие.

На протяжении 5-летнего периода в системе обучения профсоюзных кадров и актива ОКП-123 УЭХК, финансируемой централизованно из средств профсоюзного бюджета, подготовку прошли сотни профработников и активистов. Так, за период 2017-2019 гг. в Новоуральске силами ОКП-123 было организовано и проведено 3 семинара Уральского региона с приглашением профкомов входящих в ЦК РПРАЭП, кроме того, представители ОКП-123 УЭХК участвовали в различных семинарах, организованных ЦК РПРАЭП в других регионах. Профактив регулярно выезжал на краткосрочные учебные семинары (3-5 дней) в Учебно-методический центр профсоюзов Москвы, Учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга, Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области, Учебно-методический центр ФПСО и другие. На семинарах участники знакомились с правовыми основами и гарантиями деятельности профсоюзов, структурой и ролью коллективного договора, принципами и полномочиями в осуществлении контроля за охраной труда, практическими аспектами организационной работы, создания имиджа профсоюзного лидера и т.д. Популярными и полезными также признаны поездки профсоюзных активистов на родственные предприятия отрасли с возможностью более глубокого изучения опыта работы коллег.

В течение года применялись меры морального, материального поощрения членов профсоюза и выдвижения активистов на награждение по линии Объединенного комитета профсоюза № 123, Федерации профсоюзов Свердловской области и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Всего за 5 лет за активную жизненную позицию, внесение значительного вклада в развитие общего дела и отстаивания интересов членов профсоюза по ходатайству завкома награжден 521 профактивист:

- Нагрудным Знаком ЦК профсоюза – 11 человек;
- Почетной грамотой ЦК профсоюза – 33 человека;
- Благодарностью РПРАЭП – 104 человека;
- Почетной грамотой ОКП-123 УЭХК – 287 человек;
- Почетным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед РПРАЭП» – 1 человек;
- Нагрудным знаком РПРАЭП «За взаимодействие и социальное партнерство» – 2 человека;
- Нагрудным знаком РПРАЭП «Молодежный профсоюзный активист» – 5 человек;
- Благодарственным письмом генерального директора УЭХК – 21 человек;
- Памятными часами РПРАЭП – 40 человек;
- Почетной грамотой ФПСО – 7 человек;
- Нагрудным знаком ФПСО – 2 человека;
- Благодарностью Законодательного собрания Свердловской области – 2 человека;
- Почетной грамотой Администрации НГО – 6 человек.

С учетом эпидемиологической обстановки периодически проводились аппаратные совещания председателей профсоюзных комитетов подразделений УЭХК и предприятий, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям, где обсуждались текущие вопросы, изменения в регламентирующих деятельность предприятий документах, социальные и экономические проблемы города. В совещаниях принимал участие гендиректор УЭХК и его заместители по различным направлениям, Глава НГО, представители Администрации НГО, городских предприятий и организаций, в том числе сферы ЖКХ.

В течение года ОКП-123 участвовал в солидарных действиях, проводимых отраслевыми, областными профсоюзами в рамках общеп-

рофсоюзных мероприятий по защите прав и гарантий в области социально-трудовых отношений. ОКП-123 принял участие в проведении «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» (01.02.2021), украшении предприятия и города в преддверии Дня Весны и Труда (01.05.2021), возложении цветов в День Победы (09.05.2021) и День памяти и скорби (22.06.2021). В июле 2021-го ОКП-123 поддержал инициативу ФПСО и присоединился к акции солидарности с профорганизацией Калиновского химзавода: при поддержке десятков профсоюзов страны удалось добиться отмены увольнения председателя профкома Светланы Баус с должности руководителя отдела охраны труда и промбезопасности предприятия.

Также при поддержке Уральского электрохимического комбината в апреле и августе 2021-го ОКП-123 провел субботники у Стелы УЭХК и в Сквере Дружбы, участие в которых приняло около 80 профактивистов. В поддержку городских субботников в районе бульвара им. Ак. Кикоина в течение текущего года присоединились еще 40 членов профсоюза.

Налажена и продолжается работа с депутатами Государственной и областной Думы, которые поддерживают требования и предложения профсоюзов. В течение 5 лет неоднократно проводились встречи профактива с представителями власти, выносились на обсуждение острые вопросы, звучала справедливая критика в адрес соответствующих структуры и аргументированные требования.



## Охрана труда

Председатель комиссии по охране труда: Матвеев Виктор Олегович, технический инспектор, ведущий специалист по охране труда и работе с молодежью ОКП-123.

Члены комиссии (сторона профсоюза):

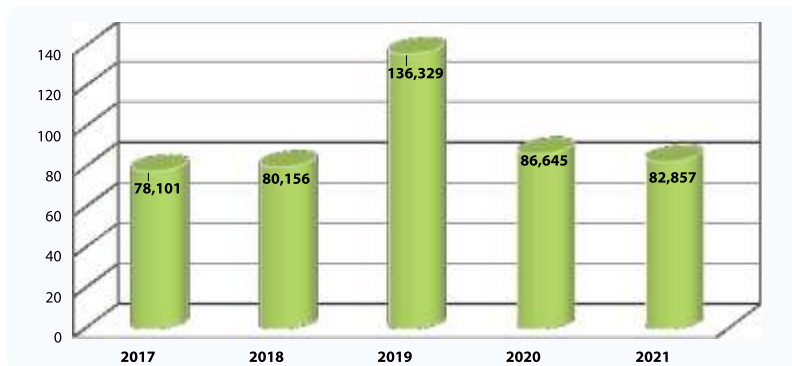
- Баранков Станислав Валентинович, председатель цехкома цеха 54;
- Бевз Сергей Зотович, председатель профкома отдела 25;
- Еремин Василий Федорович, старший уполномоченный цеха 70;
- Бубнов Николай Витальевич, уполномоченный цеха 87.

Улучшение условий труда, сохранение здоровья работников УЭЖК, предприятий Новоуральской промышленной площадки были и остаются главными задачами завкома, цеховых комитетов и первичных организаций ОКП-123.

В отчетном периоде Объединенный комитет профсоюза № 123 традиционно участвовал в подготовке предложений для включения в Соглашение по охране труда (приложение № 5 к коллективному договору) и контролировал выполнение принятого документа. На 2021 год включены 11 мероприятий с общим объемом 81,948 млн. руб. (капитальные затраты – 43,86 млн. руб., текущие затраты – 38,088 млн. руб.). В I полугодии уже выполнены мероприятия на сумму более 82,857 млн. руб. – увеличение расходов обусловлено приобретением дополнительных объемов средств индивидуальной защиты. Мероприятия, отраженные в Соглашении, выполняются в соответствии с утвержденным планом.

За отчетный 5-летний период сумма средств, направленных на выполнение Соглашений по охране труда составила более 460 млн руб.

### Затраты на выполнение Соглашения по охране труда (млн руб)



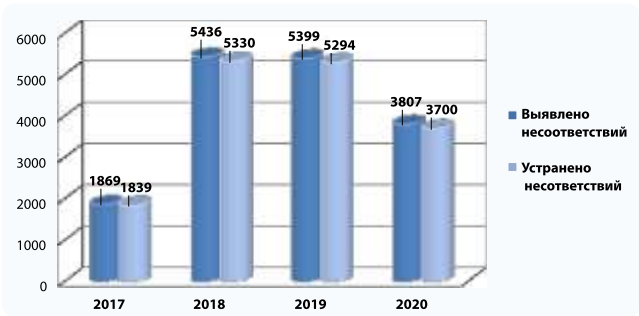
Все работники обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты. В течение отчетного периода технический инспектор ОКП-123 участвовал в составе комиссии по приемке закупаемых СИЗ, оборудования, сдаче объектов, совместном контроле обеспечения подразделений аптечками, комиссии по охране труда УЭХК, комиссии по контролю предоставления ЛПП и молока, центральной постоянно действующей комиссии по профилактике заболеваний, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Работа профсоюза по соблюдению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда проводится в тесном взаимодействии с администрацией предприятия. В том числе, ведется постоянная деятельность, включающая в себя методическую работу с профактивом, информирование о правах и системе работы профсоюза по охране труда. В этом основными помощниками являются избранные коллективами уполномоченные (доверенные лица) по охране труда.

В течение отчетного периода в подразделениях Общества действовали 126 уполномоченных по охране труда, из них 21 – старших уполномоченных. В начале года они прошли оценку деятельности за 2020 год в соответствии с Типовым положением. В июле 2021-го в целях мотивации издан приказ гендиректора УЭХК о поощрении уполномоченных денежной премией. Основанием для поощрения послужило ходатайство ОКП-123 в адрес руководства комбината, Типовое положение ТВЭЛ и согласованные нормативные акты Общества.

Итоги деятельности уполномоченных по охране труда подводятся за календарный год в феврале/марте следующего года. За 2020 год уполномоченными выявлено 3807 нарушений, 3700 – оперативно устранены. Средний уровень оценки сотрудничества уполномоченных с администрацией в сфере охране труда, их участие в проводимых «обходах», предоставлении ресурсов составил 13 из 15 баллов. Администрация предприятия с пониманием и вниманием относится к деятельности общественных уполномоченных, своевременно реагирует на предложения и оказывает поддержку.

## Выявленные/ устраненные уполномоченными несоответствия на УЭХК за 4 года



Количество выявленных несоответствий за 2020 год меньше количества выявленных несоответствий в более ранние периоды – на результат повлияла систематическая работа специалистов УЭХК и ОКП-123 в области формирования культуры безопасности на предприятии, а также небольшое уменьшение численности персонала сторонних организаций, осуществляющих деятельность на территории комбината. В целом же высокие показатели не свидетельствуют о наличии больших проблем в подразделениях Уральского электрохимического, так как они зависят и от численности отдела/цеха, охватываемой территории, и от количества действующих уполномоченных в данном отделе или цехе. Согласно последним данным, устраняется 97% всех выявленных несоответствий – показатель стабилен в течение многих лет. Всего за отчетный период было выявлено 16511 нарушений, устранено – 16163 нарушения.

Согласно статистике за 4 года, наибольшее количество нарушений в сфере охраны труда традиционно зафиксировано при несоблюдении требований системы «5С», на втором месте – несоблюдение правил хранения и применения средств индивидуальной защиты и работа неисправным или не отвечающим требованиям безопасности труда инструментом или приспособлениями. В обширную категорию «другие нарушения» вошли нарушения, связанные с нарядной системой, ведением журналов, нарушением пожарной и эпидемиологической безопасности.



## Классификация выявленных нарушений

В конце февраля 2021-го по традиции были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» в 2020 году. При оценке деятельности конкурсантов за отчетный период принималось во внимание количество выявленных нарушений и мероприятий по их устранению, количество мероприятий по реализации предложений уполномоченных и улучшению условий труда на рабочих местах, участие в совместных с администрацией проверках в рамках административно-общественного контроля и в работе комитетов по охране труда, своевременность предоставления отчетов, исполнительская дисциплина и ряд других показателей. По решению президиума РПРАЭП в число 25 лучших вошел старший уполномоченный по охране труда ОКП-123, инженер-энергетик цеха 101 Сергей Дьяконов. Объединенный комитет профсоюза № 123 также подвел внутренние итоги и выбрал «Лучшего уполномоченного по охране труда ОКП-123». Им стал инженер-технолог цеха 87 Николай Бубнов. В течение 5-летнего отчетного периода 4 уполномоченных по охране труда вошли в число лучших по результатам ежегодного конкурса РПРАЭП.

Ежегодно Уральским электрохимическим комбинатом по заявкам ОКП-123 организуется обучение уполномоченных на базе аккредитованной организации. В мае-июне 2021-го на базе НТИ НИЯУ МИФИ состоялось обучение для 28 уполномоченных. На текущий момент обучены и имеют действующие удостоверения 84 из 126 уполномоченных. Ближайшая дата обучения группы из 30 уполномоченных по предварительным заявкам – октябрь-ноябрь 2021 года. По итогам обучения процент уполномоченных, прошедших проверку, достигнет уровня 90.

В отчетном периоде под председательством технического инспектора ОКП-123 продолжила действовать совместная комиссия по охране труда комбината. Состоялись 28 заседаний, основными вопросами на которых стало рассмотрение причин нарушения правил техники безопасности персоналом Уральского электрохимического и возможности применения дисциплинарных взысканий к работникам, у которых изъяты талоны индивидуальной ответственности. Большинство случаев связано с неиспользованием или использованием неправильно или неисправных СИЗ. Более 90% подобных случаев происходят из-за халатности и невнимательности самих работников и слабого контроля в области охраны труда со стороны руководителей.

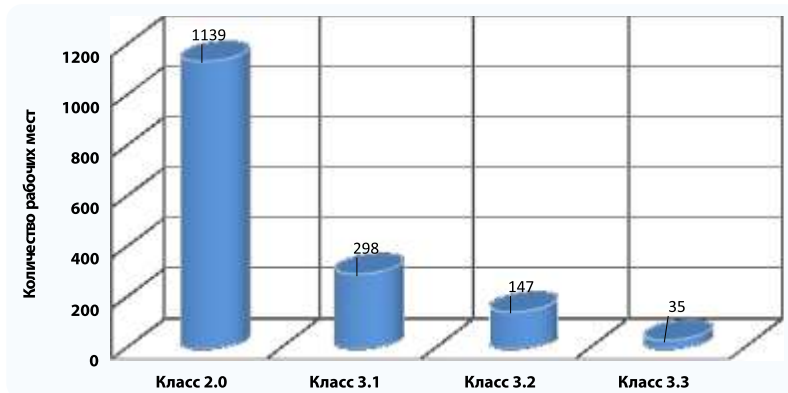
Состоялись выездные проверки состояния охраны труда в подраз-

делениях с привлечением руководителей и старших уполномоченных. Технический инспектор ОКП-123 принимал участие в проведении IV ступени административно-общественного контроля. За отчетный период проведены 24 такие проверки в подразделениях комбината. По итогам проверок составлены акты, выявленные нарушения устраняются.

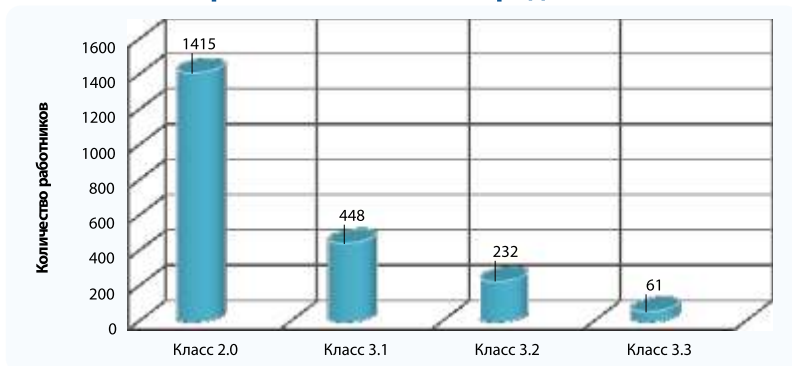
В отчетном периоде (2019 году) в подразделениях УЭХК на всех рабочих местах под контролем совместной комиссии «Клинским институтом охраны и условий труда» проведена плановая специальная оценка условий труда. Измерения уровней вредных производственных факторов проводились в соответствии с утвержденными методиками, за соблюдением правильности производимых измерений следили назначенные представители подразделений, уполномоченные по охране труда и технический инспектор ОКП-123. По ее итогам к допустимому классу условий труда отнесены 1139 рабочих мест, к вредному – 480 (741 работников), всего рабочих мест – 1619. Среди наиболее распространенных вредных факторов, встречающихся на рабочих местах 3.1-3.3 класса: ионизирующее излучение, химические факторы, параметры микроклимата, шум, тяжесть трудового процесса.

Профсоюз и администрация УЭХК договорились и закрепили в локальных актах решение о сохранении уровня дохода работников при применении результатов новой спецоценки. Решение было не простым, но благодаря слаженной работе специалистов, взаимодействию аппарата РПРАЭП с руководством Топливной компании, оно было принято и доведено до каждого работника на цеховых собраниях.

### Классификация рабочих мест УЭХК по классам вредности



## Количество работников, работающих в различных классах вредности



\* В данных диаграммах не учтены 54 рабочих места, созданных после проведения плановой специальной оценки условий труда. Они пройдут процедуру оценки при проведении внеплановой СОУТ до конца 2021-го.

Работа по формированию перечней рабочих мест на проведение внеплановой спецоценки ведется постоянно. Ее причинами становятся: выполнение мероприятий по улучшению условий труда, перемещение персонала, появление новых рабочих мест, введение нового оборудования и материалов. В сентябре 2021-го сформирован перечень рабочих мест на проведение внеплановой спецоценки. На текущий момент эксперты «Клинского института охраны и условий труда» идентифицируют потенциально вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах с учетом предложений, полученных от работников, на рабочих местах которых будет проводиться СОУТ. Отчет по проведению внеплановой специальной оценки условий труда планируется утвердить в середине декабря 2021-го.

Основной совместной задачей администрации и профсоюза остается отражение реальной картины условий труда работников в картах спецоценки, сохранение здоровья и уровня дохода работников.

## Юридическая помощь

За направление отвечает ведущий юрисконсульт ОКП-123 Ковалева Людмила Станиславовна.

Основные принципы правовой работы ОКП-123:

- доступность;
- независимость;
- безвозмездность;
- оперативность.

Основные цели правовой работы ОКП-123:

- представительство, защита и восстановление социально-трудовых прав членов профсоюза;
- разъяснение прав и обязанностей работников;
- выполнение задач, определенных уставными документами ОКП-123 и РПРАЭП;
- снятие социальной напряженности, урегулирование возникающих разногласий между работниками и работодателями.

Основные направления правовой работы Объединенного комитета профсоюза № 123 УЭХК:

- юридическое сопровождение уставной деятельности профсоюзной организации;
- участие в работе совместных комиссий работодателя и профсоюза;
- юридические консультации членам профсоюза;
- помощь членам профсоюза в составлении претензионных документов, обращений в различные инстанции;
- судебная защита социально-трудовых прав членов профсоюза (составление исковых заявлений, представительство в суде);
- мониторинг и информирование профактива об изменениях действующего российского законодательства.

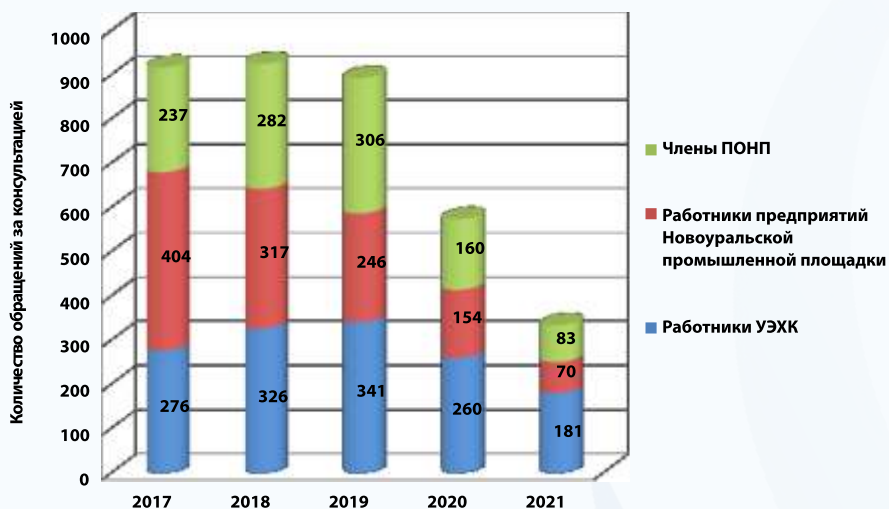
В течение последнего года в ОКП-123 за юридической помощью обратились 334 человека. Ввиду продолжения действия ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции, увеличился процент консультаций, проведенных по телефону или через электронную почту.

Самой обширной по количеству обращений стала категория трудовых отношений, в частности вопросы по предоставлению, переносу, делению отпуска, досрочному назначению пенсии, видам и условиям выплаты материальной помощи, наказанию за ненадлежащее исполне-

ние трудовых обязанностей, увольнению в связи с сокращением штатов, переводу на другую работу, выводу работника в простой, проведению СОУТ и т.д.

На второе место по количеству консультаций вышла категория гражданско-правовых вопросов: семейные, наследственные, жилищные, земельные, социальные, связанные с предоставлением льгот отдельным категориям граждан, с защитой прав потребителей и т.д. Наибольшее количество обращений по-прежнему зафиксировано по поводу перерасчетов за отопление, в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей УЖК: были составлены жалобы и претензии в надзорные органы, а также по вопросу изменения порядка и тарифа по обращению с твердыми коммунальными отходами, в том числе по взиманию сборов за ТКО с лиц, прописанных, но не проживающих в квартирах. Благодаря полученным консультациям члены профсоюза грамотно защищали свои права в различных инстанциях, избегали конфликтов, судебных дел и денежных расходов.

### Динамика обращений членов профсоюза за правовой помощью за последние 5 лет





В 2020-ом снижение количества проведенных консультаций по сравнению с прошлыми отчетными периодами обусловлено введением жестких ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции, переводом части персонала на удаленную работу, в текущем периоде – из-за длительного периода нахождения на больничном листе ведущего юрисконсульта ОКП-123. Всего же за 5 лет было проведено 3643 консультации для 1384 работников УЭХК, 1191 работника предприятий, работающих с ОКП-123 по соглашению, 1068 ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

В течение последнего года было составлено 11 документов, в том числе исковых заявлений, жалоб, претензий, писем, запросов на основе обращений членов профсоюза. Судебных дел за последний год не было. Ведущим юрисконсультом была оказана помощь в составлении искового заявления и подобраны документы к иску по защите прав потребителей – спор решен во внесудебном порядке. Также оказана помощь в судебном процессе в отношении члена профсоюза, к которому предъявлен иск УЖК в связи с недоплатой за услуги охраны: подготовлено возражение и необходимые документы в суд – иск удовлетворен частично (заявлен на 50 тыс. руб., удовлетворен на 2 тыс. руб.).

Также за последний год ведущий юрисконсульт ОКП-123 подготовил 80 юридических консультаций для «Профсоюзного меридиана» и сайта [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf), рассмотрел и завизировал 288 хозяйственных и гражданско-правовых договоров, составил 12 протоколов аппаратных совещаний и 2 протокола с вынесением постановлений завкома о выражении мотивированного мнения относительно внесения изменений в СТО УЭХК, увольнения работников по ч. 2 ст. 81 ТК РФ и других. Проводилась работа по заключению договоров о материальной ответственности работников, трудовых договоров, соглашений к ним, ведению трудовых книжек.

Регулярно оказывалась правовая помощь и поддержка профсоюзным организациям предприятий, вышедших из состава УЭХК и сотрудничающих с ОКП-123 в рамках соглашений, по вопросам своевременной выплаты заработной платы, заключению и изменению коллективных договоров, изменениям существенных условий труда в связи с организационными изменениями на предприятиях и другим темам трудового законодательства. По вопросу проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и утверждению ее результатов для членов профсоюза – работников УЭХК, НПО «Центротех», РМС – были организо-

ваны запросы уточняющих справок, проведены переговоры руководства и председателей профкомов данных организаций со специалистами ОКП-123.

На постоянной основе ведущий юрисконсульт участвовал в заседаниях:

- центральной комиссии по сокращению персонала;
- двухсторонней колдоговорной комиссии, на заседаниях которых давалась правовая оценка мероприятиям по сокращению численности работников, предоставлению преимущественного права при проведении процедур по сокращению персонала, проводилась работа по мониторингу выполнения «Коллективного договора АО «УЭХК» на 2019-2021 годы».

В рамках подготовки заключения нового или продления действия «Коллективного договора АО «УЭХК» на 2019-2021 годы» внесены предложения, в том числе по вопросам:

- оплаты дежурства на дому;
- индексации заработной платы путем увеличения окладов, должностных окладов;
- изменения формулировки предоставления отпуска в удобное время для отдельных категорий работников в соответствии с ТК РФ;
- установления статуса неработающего пенсионера бывшим штатным работникам ОКП-123 или выходящим на пенсию из ОКП-123.

В течение последнего года юрисконсульт в ГК «Росатом», РПРАЭП и ФПСО направлены обращения:

- по вопросу внесения изменений в Единую отраслевую социальную политику;
- о награждении знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» бывших работников УЭХК;
- по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам.

В 2020-2021 гг., а также в течение всех 5 лет трудовые споры решались посредством переговоров без обращения в суд. Такая практика выработана в результате постоянных безвозмездных консультаций по актуальным вопросам потенциальных трудовых конфликтов (личный прием членов профсоюза, консультации по телефону и через электронную почту, выездные консультации), предоставления правовой информации работникам и председателям профкомов подразделений (при личных встречах, на аппаратных совещаниях).

## **Культурно-массовая и спортивно-массовая работа, оздоровление**

Председатель комиссии по культурно-массовой, спортивно-массовой работе и оздоровлению работников предприятия: Денисов Николай Николаевич, ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123

Члены комиссии:

- Бурдина Татьяна Юрьевна, председатель профкома отдела 16;
- Исайков Александр Александрович, председатель профкома цеха 53;
- Удалова Любовь Владимировна, председатель профкома отдела 13;
- Фирсова Юлия Анатольевна, ведущий инструктор по спорту ОКП-123.

По причине сохраняющейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки в стране, и в частности в Новоуральске, для снижения риска распространения коронавирусной инфекции, большинство массовых праздников в соответствии с распоряжением гендиректора УЭХК были отменены.

В рамках реализации Плана культурных и спортивных мероприятий Уральского электрохимического ОКП-123 в течение отчетного периода организовал для коллективов комбината 3 мероприятия, посвященных юбилейным датам и профессиональным праздникам. Кроме того, для членов профсоюза из средств профбюджета было организовано Открытое лично-командное первенство по подледному лову рыбы «Клевый профсоюз» на Верх-Нейвинском пруду (20.12.2020), участие в котором приняли 50 работников УЭХК, НПО и ветеранов ПОНП.

Для культурных мероприятий ежеквартально проводились собрания с приглашением партнеров из ДК УЭХК, Театра музыки драмы и комедии, Новоуральского театра кукол «Сказ», Публичной библиотеки НГО, Новоуральского историко-краеведческого музея и других, для распространения информации и организации досуга атомщиков через социальных партнеров ОКП-123. Основными партнерами Объединенного комитета профсоюза № 123 в рамках реализации социального заказа УЭХК остаются площадки ДК «Новоуральский», и СК «Кедр».

В 2021-ом продолжилась практика проведения творческих соревнований, в том числе организация отборочных этапов для конкурсов, инициированных Федерацией профсоюзов Свердловской области и Российским профсоюзом работников атомной промышленности и энергетики. Более 150 атомщиков приняли участие в фотоакции «Прек-

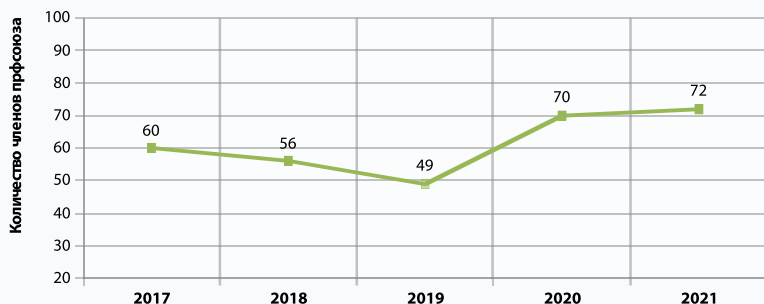
расная половина нашего профсоюза», приуроченной к Международному женскому дню, 16 атомщиков – в фотоконкурсе «Спортивное лето УЭХК-2021». Активисты также представили свои идеи на смотрах-конкурсах на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение правил охраны труда» от ФПСО и РПРАЭП.

В апреле этого года 3 команды от Уральского электрохимического и НПО «Центротех» выступили на городском этапе ежегодного конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойную работу, зарплату, жизнь!». Активисты Уральского электрохимического заняли гран-при и 1-ое место конкурса, члены профсоюза НПО «Центротех» – взяли номинацию «Исполнительское мастерство». Все 3 команды представили ОКП-123 и УЭХК на финальном этапе XII Открытого Уральского конкурса агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!», курируемого Федерацией профсоюзов Свердловской области. Впервые сборная ОКП-123 «Асы из профмассы» стала обладателем гран-при – главного приза конкурса. Также сборные «НПО «Центротех» и «16+» стали победителями в конкурсах от председателя ФПСО на лучшее короткое агитационное выступление и лучший агитационный ролик.

В течение года была проведена работа по оздоровлению и отдыху атомщиков на базах отдыха Свердловской области: «Чусовая» – для 20 членов профсоюза, «Сосновый бор» – для 40 членов профсоюза. Кроме того, с начала 2021 года ОКП-123 запустил специальное предложение по восстановлению здоровья для членов профсоюза, перенесших COVID-19 – оплата 50% стоимости 5-дневного лечения в МЦ «Изумруд» по специальной программе реабилитации органов дыхания, в состав которой входит первичный прием, выбор схемы лечения и, в зависимости от показаний и противопоказаний, комплекс процедур. В случае необходимости лечение может быть продолжено за счет средств ДМС (услуги, включенные в программу ДМС).

В отчетном периоде ОКП-123 выдал 60 курсовок в МЦ «Изумруд» (на 50% больше, чем в 2020 году) и более 70 санаторно-курортных путевок. Наиболее популярными направлениями отдыха членов профсоюза стали базы отдыха и санатории в Сочи, «Южное Возморье», «Ключи» (Пермь), «Сибирь» (Тюмень). Также за счет средств из прибыли комбината и бюджета НГО в текущем году были приобретены путевки в МЦ «Изумруд» для ветеранов ПОНП.

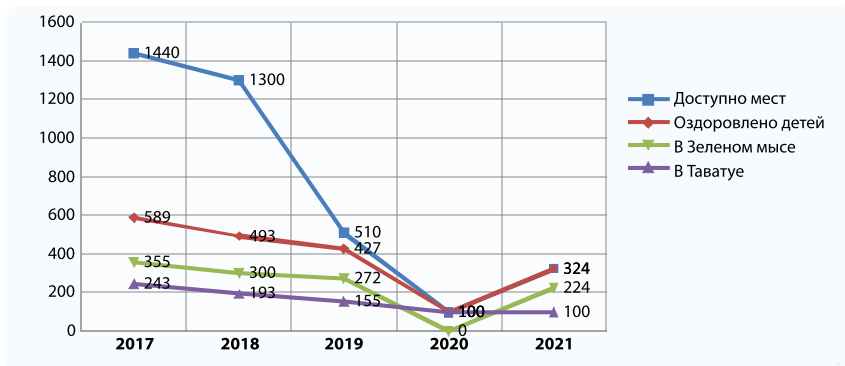
## Оздоровление atomщиков за счет средств профсоюзного бюджета в санаториях и здравницах



С 2013 года профсоюз проводит детскую летнюю оздоровительную кампанию в соответствии с трехсторонним Соглашением: Правительством Свердловской области гарантирован отдых детей работников УЭК и организаций Госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО, в размере 50% от численности детей в смену в течение 10 лет после заключения Соглашения (действует до декабря 2022 года). В отчетном периоде ОКП-123 направил письмо в адрес Губернатора Свердловской области с просьбой о рассмотрении возможности продления Соглашения до 2032 года. Согласно п. 2 Перечня Поручений Губернатора Свердловской области № 13-ЕК пп от 11.06.2021г, срок рассмотрения – до 1 декабря 2021-го.

В 2021 году в соответствии с Методическими рекомендациями Роспотребнадзора загородными центрами и лагерями могло быть предоставлено не более 75% от возможных мест. Благодаря работе Объединенного комитета профсоюза в «Таватуе» за 2 смены отдохнуло 100 детей, в «Зеленом мысе» – 224 ребенка. Продолжительность смены составила 21 день, размер родительской оплаты – 20% от стоимости путевки. Правительство Свердловской области покрыло остальную сумму в 80% – в этом году на эти цели было выделено 6,853 млн руб.

## Наполняемость загородных центров в 2017-2021 годах



Всего за 5 лет ОКП-123 отправил на оздоровление в «Зеленый мыс» и «Таватуй» 1933 ребенка работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки. До начала пандемии предложение по количеству доступных мест превышало спрос со стороны атомщиков. В 2020-2021 гг. количество доступных мест снизилось из-за введенных ограничений по наполняемости ЗДОЛ (в 2020-ом – 50% от нормы, в 2021-ом – 75% от нормы).

Из-за сохраняющейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки в стране, детская летняя оздоровительная кампания в отчетном периоде проходила с рядом действующих ограничений и повышенными мерами безопасности. В оздоровительных центрах было:

- проведено оснащение индивидуальными средствами защиты, дезсредствами, бактерицидными лампами, бесконтактными термометрами;
- усилено медицинское наблюдение в отношении детей и сотрудников;
- увеличено количество лиц, осуществляющих физическую охрану территорий;
- сохранен запрет на покидание их территории во время смен.

«Таватуй» и «Зеленый мыс» получили обязательное санитарно-эпидемиологическое заключение и подписали Декларацию соответствия санитарно-эпидемиологическим условиям функционирования организаций отдыха детей и их оздоровления Свердловской области в ситуации сохранения рисков распространения коронавирусной инфекции. Допуск детей осуществлялся при наличии справки об отсутствии в течение 14 календарных дней контакта с инфекционными заболеваниями, в том

числе COVID-19. Благодаря финансовой поддержке УЭХК, было закуплено 38 рециркуляторов воздуха, необходимых по нормам для жилых корпусов «Зеленого мыса».

В рамках реализации детской летней оздоровительной кампании Объединенный комитет профсоюза № 123 провел подготовку и координацию деятельности оздоровительных центров:

- провел переговоры с руководством Училища олимпийского резерва № 1 и Фонда «Золотое сечение», курирующим деятельность ЗДОЛ;
- осуществил сбор заявок на путевки и распределил их, оформил заявления и договоры с родителями;
- оперативно согласовал графики заездов;
- осуществил сбор заявок и выдачу путевок;
- разработал пакет документов для родителей и провел родительское собрание;
- приобрел дополнительный спортивный инвентарь для отдыхающих ребят;
- заключил договоры на перевозку детей до оздоровительных центров и обратно, а также договоры на прохождения медосмотров ЦМСЧ № 31 ФМБА России;
- организовал входной медицинский осмотр детей в дни заезда, их безопасную доставку до оздоровительных центров и обратно.

На 3 оздоровительной смене в «Таватуе» ОКП-123 в онлайн-формате с помощью материалов, предоставленных Федерацией профсоюзов Свердловской области, и помощи преподавателей Фонда поддержки талантливых детей и молодежи «Золотое сечение» провел для ребят урок-игру «Мой профсоюз», где ребята познакомились с трудовыми правами и льготами несовершеннолетних, поучаствовали в конкурсах на знание трудового договора и были награждены за свою активность презентами с профсоюзной символикой.

В виде профсоюзной смены «Таланты будущего» прошел отдых детей на 3 смене в «Зеленом мысе». Ребята подписали трехсторонний договор с представителями ОКП-123, административным корпусом ЗДОЛ и командирами отрядов, дающий им право выстраивать систему культурно-массовых мероприятий, отслеживать охрану здоровья и жизни детей лагеря, организовали деятельность профшколы. В течение 3 недель, помимо получения новых знаний о необходимости и деятельности первичек, воспитанники учились конструктивному отстаиванию своей позиции в переговорах, представляли в творческой форме информацию

о различных профессиях, проводили акции и конкурсы талантов, пропагандировали здоровый образ жизни и занимались спортом. В день закрытия смены каждый ребенок получил от ОКП-123 профсоюзные памятные подарки.

Случаи заболевания COVID-19 нескольких сотрудников и детей были выявлены на 3 смене в «Таватуе» – смену закончили на неделю раньше срока, все ребята были экстренно вывезены автобусами и переданы родителям специалистами ОКП-123. При переговорах с руководством Фонда «Золотое сечение» профсоюз смог договориться о возвращении родителям платы за неиспользованные дни. Кроме того, по решению заводского комитета профсоюза, родителям – членам ОКП-123 – стоимость проезда детей к месту отдыха и обратно была возмещена.

В 2021 году ОКП-123 принимает участие в конкурсе на лучшее проведение тематических акций и смен «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей, инициированным Федерацией профсоюзов Свердловской области. В 2020-ом загородный образовательный центр «Таватуй», принадлежащий Фонду «Золотое сечение», и Объединенный комитет профсоюза № 123, при поддержке которого в июле прошлого года в лагере для детей атомщиков прошел «День профсоюза», были признаны одними из двух победителей конкурса на лучшее проведение тематических акций «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей с присуждением Почетного диплома Федерации профсоюзов Свердловской области.

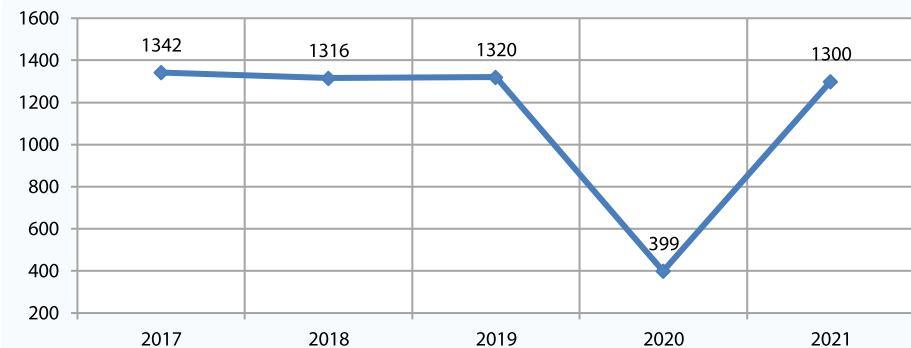
Стремление к здоровому образу жизни, увлечение спортом на протяжении многих лет поддерживается Уральским электрохимическим комбинатом и Объединенным комитетом профсоюза № 123. Современный темп жизни, в которых приходится работать многим сотрудникам, требуют от специалистов крепкого здоровья, выносливости, способности стойко переносить психологические и физические нагрузки, а также уверенно чувствовать себя в стрессовых ситуациях. Здоровье сотрудников, их активная жизненная позиция и позитивный настрой непосредственно влияют на работоспособность.

Ежегодно на проведение многочисленных спортивных состязаний, праздников, систематических занятий физической культурой выделяются средства из прибыли Уральского электрохимического комбината. Основными составляющими социального заказа УЭХК на организацию и проведение спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в отчетном периоде были:



## 1) Проведение комплексной Спартакиады УЭХК по 11 видам спорта:

### Динамика участия атомщиков в Спартакиаде УЭХК

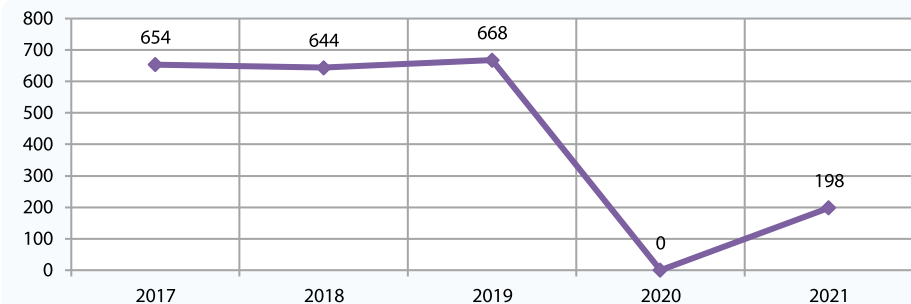


На текущий момент в сезоне 2021 года ОКП-123 провел 8 из 11 запланированных видов спорта для мужских команд (лыжные эстафеты, плавание, шахматы, стритбол, стрельба, мини-футбол, дартс, легкая атлетика), 6 из 7 – для женских команд (плавание, дартс, легкая атлетика, лыжные эстафеты, шашки, стрельба). В Спартакиаде приняли участие более 1000 атомщиков – это число возрастет после осеннего блока соревнований и прогнозируемо достигнет 1300 человек. Сезон завершится в ноябре соревнованиями по тяжелой атлетике у мужских команд и в октябре настольным теннисом у женских команд.

По итогам прошедших состязаний будут определены и награждены победители и призеры в личном зачете, а также среди участвовавших подразделений – по традиции они будут награждены на «Спортивной элите». Всего за 5 лет на состязаниях Спартакиады УЭХК выступили более 5,5 тысяч участников.

## 2) Проведение Чемпионатов УЭХК:

### Динамика участия атомщиков в Чемпионатах УЭХК за 5 лет



В 2020-ом году из-за жестких мер по ограничению распространения коронавирусной инфекции все чемпионаты были отменены. В феврале 2021-го прошел открытый Чемпионат по лыжному спорту, участие в котором приняли 198 человек. За 5 лет Чемпионаты УЭХК собрали более 2000 человеко-участников.

### 3) Проведение Дней здоровья:

Наиболее масштабным в 2021 году стал июньский День здоровья «Созвездие спорта» для работников УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки на спортбазе Айсберг, посвященный 25-летию «ТВЭЛ». В соревнованиях и конкурсах приняли участие 7 команд коллективов и 25 семейных команд – более 400 человек.

В начале августа спортивные инструкторы ОКП-123 подготовили для атомщиков и их близких велоквест: более 50 участников, пройдя 5 этапов с викторинами и конкурсами, собрали пазл, также посвященный юбилею Топливной компании.

В конце августа для атомщиков и членов их семей профсоюз при поддержке Уральского электрохимического комбината провел сплав по Чусовой. Мероприятие приурочено к 25-летию Топливной компании и акции #УЭХК25000КМ, направленному на сбор средств для ребят из детского дома. За 6 часов 141 человек на катамаранах преодолели дистанцию в 15 км, добавив в общую копилку 2115 км.

В отчетном периоде специалисты профсоюза проводили Дни здоровья для отдельных коллективов УЭХК на мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам или юбилейным датам подразделений.

Всего за 5 лет массовые спортивные праздники собрали около 13,5 тысяч участников – работников Уральского электрохимического комбината и предприятий Новоуральской промышленной площадки.

### 4) Проведение других спортивно-массовых мероприятий:

В июне 2021-го ОКП-123 провел на летних спортивных площадках ДС «Дельфин» XVI турнир по волейболу, посвященный памяти легендарного директора УЭХК Андрея Савчука, в котором приняло участие 9 команд подразделений УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки, сборные от Объединенного комитета профсоюза № 123 и администрации Уральского электрохимического.

В отчетном периоде профсоюз обеспечил подготовку и успешное участие спортсменов-атомщиков в городских спортивно-массовых мероприятиях:

- 2 место среди мужских команд, 2 место среди женских команд в Первомайской легкоатлетической эстафете;
- 1 место среди смешанных команд в соревнованиях, посвящённых Дню физкультурника;
- В забеге атомных городов в рамках проведения «Кросса наций».

5) Проведение спортивных мероприятий для неработающих пенсионеров ПОНП, в том числе для секции инвалидов:

Выдано 210 талонов на занятия спортом, позволяющих заниматься на спортивных сооружениях бесплатно (сейчас в соответствии с указанием Губернатора Свердловской области посещать их могут только лица младше 65 лет). Компенсация стоимости посещений составила 99 тыс. руб, наиболее популярностью пользовались занятия по плаванию, аэробике, аквааэробике и волейболу.

Была организована Спартакиада ПОНП УЭХК и мини-спартакиада для инвалидов. Кроме того, инструкторы ОКП-123 провели для пенсионеров и секции инвалидов тематические Дни здоровья, спортивные праздники и прогулки, в том числе поход для 50 ветеранов на Черный мыс в рамках акции #УЭХК25000КМ – всего 13 мероприятий, участие в которых приняло более 700 членов ПОНП.

За 5 лет массовые спортивные праздники собрали около 7,8 тысяч участников среди ветеранов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров.

б) Система компенсации стоимости посещений спортивных сооружений МБУСК «Кедр»:

В течение всего года 80% стоимости по профилирующим видам спорта (баскетбол, бадминтон, волейбол, гиревой спорт, дартс, легкая атлетика, мини-футбол, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, пляжный волейбол, теннис, горные лыжи, конькобежный спорт, лыжные гонки, полиатлон, сноуборд, хоккей с шайбой, шахматы) оплачивалось за счет средств УЭХК, 20% – за счет личных средств работников, по непрофилирующим видам спорта (аэробика, аква-аэробика, шашки, атлетическая гимнастика, стрельба и другие виды спорта) – 80% оплачивалось работниками, 20% компенсировал УЭХК.

7) Подготовка и командирование сборных команд УЭХК для участия в соревнованиях, включенных в календарный план спортивно-массовых мероприятий Российского ФСО «Атом-спорт»:

По результатам проведения Спартакиады УЭХК, контрольных соревнований были сформированы сборные команды по видам спорта

для участия в XIII летней Спартакиаде работников организаций атомной энергетики, промышленности и науки «Атомиада-2021», которая состоялась 14-15 августа 2021 года в Волгограде, Нововоронеже, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде. Спортсмены УЭХК выступили в составе сборной команды «ТВЭЛ-Центр» (объединяет атомщиков Новоуральска, Электростали, Глазова). По итогам соревнований наши спортсмены завоевали 7 медалей, из которых: 1 «золото», 1 «серебро» и 5 «бронзы».

Также спортсмены, продемонстрировавшие лучшие результаты на внутренних соревнованиях, представили Объединенный комитет профсоюза и Уральский электрохимический на XXV Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области. Наша команда по итогам состязаний по 12 видам спорта заняла 2 место среди более 60 команд организаций и предприятий области. Более 70 спортсменов были награждены Благодарственными письмами Федерации профсоюзов Свердловской области и ОКП-123, Почетными грамотами ФПСО и денежными сертификатами.

15 активистов ОКП-123 – победители и призеры XXV Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области – вошли в состав сборной области и 6-10 сентября выступили на VI Всероссийской Спартакиаде трудящихся.

8) Работа по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО среди трудящихся:


В течение года инструкторы по спорту ОКП-123 проводили консультации для работников УЭХК по вопросам регистрации в системе ВФСК ГТО и сдаче норм комплекса ГТО. На сегодняшний день 76 работников УЭХК являются обладателями знаков отличия комплекса ГТО. Среди них «золотой знак» имеют 46 человек, «серебряный знак» – 23 человека, «бронзовый знак» – 7 человек. Самые активные участники комплекса ГТО – служба 10 и отдел 16.

Кроме того, в отчетном периоде инструкторы по спорту ОКП-123 приняли участие в подготовке команды УЭХК и НПО «Центротех» к выступлению на отраслевом турнире по хоккею, посвященному 25-летию «ТВЭЛ», который состоялся в Новоуральске 2-5 сентября. Наши спортсмены вышли в финал вместе с командой «Маяка» из Озерска и завоевали II место.

В июле Объединенный комитет профсоюза № 123 принял участие в спортивной акции #УЭХК25000КМ, направленном на сбор средств для ребят из детского дома. Работники ОКП-123 прошел 3,8 км по лыжерол-

лерной трассе «Зеленого мыса», добавив в общую копилку 34,2 км.

В сентябре 2021 года в соответствии с планом был запущен новый Спортивный центр общественных организаций в здании Профсоюзной организации неработающих пенсионеров на Ленина, 13. Работа Центра направлена на поддержание активного образа жизни среди ветеранов, общения между бывшими коллегами и укрепление здоровья.



## **Работа с молодежью**

Председатель комиссии по работе с молодежью: Матвеев Виктор Олегович, технический инспектор, ведущий специалист по охране труда и работе с молодежью ОКП-123.

Члены комиссии:

- Баладурин Артем Артурович, член цехкома цеха 31;
- Добрынин Алексей Петрович, член профсоюза цеха 101;
- Нагоев Денис Дмитриевич, член профсоюза отдела 69.

На сегодняшний день на УЭХК трудятся около 200 работников в возрасте до 35 лет включительно. Профсоюзная деятельность по работе с молодежью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику в соответствии с Концепцией Госкорпорации «Росатом» по работе с молодежью и Программой по работе с молодежью Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В 2021 году избран новый председатель Совета молодежи – Анна Конурина. В отчетном периоде комиссией по работе с молодежью ОКП-123 совместно с Советом молодежи УЭХК сформирован План мероприятий для молодых работников, который вошел в состав общего Плана спортивных и культурных мероприятий для работников Общества. На проведенных совместных заседаниях были рассмотрены и сформированы предложения в коллективный договор.

Ограничения, связанные с коронавирусом, внесли свои коррективы в активность молодежного движения и возможность реализации всех планов, тем не менее, проведен ряд интересных мероприятий для молодых работников и членов их семей: интеллектуальный турнир, встречи с учащимися школ, новогодние поздравительные акции, взаимодействие с детскими домами и другие – на их проведение из бюджета комбината ежегодно выделяется порядка 300 тыс. руб. Кроме того, Совет молодежи принял участие в городских проектах, в том числе благотворительной акции «Портфель друзей», тушении пожаров на территории НГО, городском фестивале «Граффити», весенней посадке леса и т.д.

По инициативе молодежи, поддержке профсоюза и администрации УЭХК приобретены и установлены новые парковки для велосипедов на промышленных площадках комбината. Благодаря молодежной инициативе в городе стало на один арт-объект больше: в сквере напротив здания заводоуправления УЭХК появилась стела, получившая название «География ТВЭЛ». Она представляет собой столб, на котором, в соответствии с

географическим расположением предприятий «ТВЭЛ», установлены указатели расстояний до этих предприятий и их краткое описание. Объект приурочен к 25-летию Топливной компании.

Профсоюзное членство среди молодежи на УЭК на текущий момент составляет 68%. В отчетном периоде более 70 молодых профсоюзных активистов приняли участие в обучающих семинарах, организованных Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Федерацией профсоюзов Свердловской области. 5 человек удостоены профсоюзной награды – звания «Молодежный профсоюзный активист».

В ближайших планах – сформировать новый состав комиссии по работе с молодежью ОКП-123, продолжить работу наших представителей в составе региональной комиссии по работе с молодежью Уральского региона и над предложениями в коллективный договор в раздел «Работа с молодежью».

## *Работа с ветеранами*

За направление отвечает председатель Профсоюзной организации неработающих пенсионеров Кузнецова Валентина Владимировна.

Деятельность ветеранов поддерживается на высоком уровне – сегодня объединение ветеранов Уральского электрохимического комбината насчитывает в своих рядах более 6700 членов профсоюза. Объединенный комитет профсоюза № 123 ведет постоянную тесную работу с ПОНП. В отчетном периоде 49 ветеранов были награждены благодарственными письмами в честь 75-летия атомной отрасли.

В мае 2021-го Профсоюзная организация неработающих пенсионеров отметила свое 30-летие. В Театре музыки, драмы и комедии с юбилейной датой активистов поздравили и поблагодарили за труд гендиректор УЭХК, председатель ОКП-123, заместитель Главы Администрации НГО, председатель Думы НГО и многие другие представители городских и областных организаций. Были собраны материалы и подготовлена к выпуску историко-биографическая книга «ПОНП УЭХК – Новая волна». Кроме того, на средства благотворительного фонда будет издана книга «Полет души чудесный» – совместный труд поэтов и художников ПОНП.

В отчетном периоде в условиях смягчения ограничительных мер из-за пандемии, вызванной коронавирусом, ветераны УЭХК, объединенные в Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, возвращались к активному образу жизни, участвовали в проходящих на улице культурных и спортивных мероприятиях, занимались организацией выставок.

В течение года ветераны помогали медико-санитарной части ЦМСЧ № 31 ФМБА России с занесением информации в базу данных о вакцинации против COVID-19, закончили в рамках грантов УЭХК совместные проекты с Детской художественной школой и Детской школой искусств Новоуральска «Рубенс после 50-ти» и «Народная консерватория», приняли активное участие в избирательной кампании по выборам депутатов в Законодательное собрание области и Государственную Думу, сформировали пакет наказов для Главы НГО. 6 ветеранов ПОНП являются членами Общественной палаты Новоуральска. В августе 2021-го ветераны провели благотворительную акцию по сбору плодовоовощной продукции для малообеспеченных пенсионеров и инвалидов, собрав более 4 тонн овощей, фруктов и продуктов и доставив их адресатам.

Специалисты ПОНП продолжили переход на работу в онлайн-формате посредством электронной почты, сайта ПОНП, официальной



группы в «Одноклассниках». Недостатком является то, что данными каналами информирования могут воспользоваться в силу возраста на все пенсионеры.

В 2021 году был закончен профинансированный Уральским электрохимическим комбинатом капитальный ремонт в помещениях ПОНП (ул. Ленина, 13), приобретена мебель и новая техника. В сентябре 2021-го состоялась открытие спортивно-оздоровительного комплекса.

## **Контроль за организацией питания**

Председатель комиссии по контролю за организацией питания:  
Копачева Елена Ильинична, председатель профкома службы 18.

Члены комиссии:

- Баранков Станислав Валентинович, председатель цехкома цеха 54;
- Бурдина Татьяна Юрьевна, председатель профкома отдела 16;
- Исайков Александр Александрович, председатель профкома цеха 53;
- Харченко Владимир Валерьевич, председатель профкома цеха 70.

В течение отчетного периода комиссией по контролю за организацией питания работников УЭХК и предприятий НПО, совместно со специалистами ОКП-123 проводились регулярные, не менее 1 раза в квартал, проверки качества оказания услуг во всех расположенных на промплощадках комбината столовых, деятельность в которых осуществляет ООО «Общепит». В том числе проводились проверки качества оказания услуг персоналу УЭХК, работающему в вечерние смены.

В целом комиссия оценивала качество блюд и сервис как удовлетворяющий всем основным требованиям с достаточно широким ассортиментом меню, хорошими органолептическими показателями блюд, комфортными условиями для приема пищи, внимательным отношением персонала к посетителям, соблюдением санитарно-гигиенических норм. Полностью выполняются рекомендации Роспотребнадзора по профилактике коронавирусной инфекции: организована дополнительная регулярная и качественная уборка дезинфицирующими средствами производственных помещений и мест общего пользования, сотрудники в достаточном количестве обеспечены кожными антисептиками, средствами для дезинфекции поверхностей, одноразовыми масками и перчатками, бактерицидными установками.

Все выявленные комиссией в ходе проверок замечания, такие как отсутствие в необходимом количестве столовых приборов, искривленные подносы, несоблюдение товарного соседства, температуры подачи блюд, большие очереди на линии раздачи, наличие блюд неудовлетворительного качества, доводились до технолога ООО «Общепит» и оперативно устранялись, исходя из финансовых и технологических возможностей компании.

В отчетном периоде прошло несколько встреч аппарата ОКП-123 с руководством ООО «Общепит» по поводу поступающих жалоб на качество запущенных в этом году полуфабрикатов. В июле 2021-го ООО «Общепит»

провел презентацию 19 наименований мясных, рыбных и мучных полуфабрикатов для членов комиссии по контролю за организацией питания работников, специалистов ОКП-123 и представителей УЭК. По итогам дегустации образцы признаны стандартными для дефростированной продукции, из состава меню выведены «ленивые голубцы» из-за наличия нареканий со стороны комиссии. Организован дополнительный органолептический контроль для каждого вида изделий в категории полуфабрикатов.

По результатам нескольких анкетирований потребителей, проведенных комиссией по контролю за организацией общественного питания непосредственно в столовых, средняя оценка деятельности ООО «Общепит» – 3,8 из 5 баллов.

## Финансовая работа

За направление отвечает главный бухгалтер ОКП-123 Соловьева Светлана Юрьевна.

Главными задачами финансовой работы ОКП-123 является формирование полной и достоверной информации о деятельности организации. Финансовая работа ведется в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и сметой, утверждаемой завкомом на текущий год.

Под финансовой работой Объединенного комитета профсоюза № 123 понимается система организационно-финансовых мер, включающая следующие направления деятельности:

- составление сметы на календарный год;
- обеспечение своевременного поступления в кассу и на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств (работа по сбору членских взносов), предусмотренных сметой;
- осуществление расходования профсоюзных средств согласно смете;
- учет целевых средств, средств по договорам пожертвования, средств субсидий из местного бюджета с предоставлением отчетности по каждому направлению;
- ведение бухгалтерского учета и отчетности;
- создание условий для сохранности денежных средств и материальных ценностей профсоюзной организации;
- составление отчета об использовании средств профсоюзного бюджета и предоставление его на рассмотрение;
- своевременное предоставление отчетов в налоговые органы, ПФР, ФСС, Росстат и вышестоящие профсоюзные органы.

Для планирования доходов и расходов профсоюзной организации завкомом ОКП-123 ежегодно утверждается смета доходов и расходов профсоюзного бюджета на календарный год. Исполнение сметы ежеквартально рассматривалось на заседаниях завкома.

По итогам 8 месяцев 2021 года выдано 69 санаторно-курортных путевок на сумму 1413,8 тыс. руб. Материальной помощи по заявлениям – 70,9% от плановой величины, определенной в смете на 2021 год.

В деятельности Объединенного комитета профсоюза № 123 значимое место занимает учет средств целевого финансирования. В соответствии с коллективным договором и планами культурных и спортивных мероприятий ОКП-123 в 2021 году выделено 15458,1 тыс. руб. целевых

средств, из которых по состоянию на 01.06.21 использовано 2350,8 тыс. руб.:

- на основании агентского договора по организации санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров ПОНП выделена 251 путевка на сумму 5376,9 тыс. руб.;
- по Соглашению о предоставлении субсидии за счет местного бюджета выделено 900 тыс. руб. для выдачи дополнительных 60 путевок для пенсионеров ПОНП УЭХК;
- по договору целевого пожертвования ГК «Росатом» выделены средства на проект по повышению квалифицированной медпомощи в размере 76350,5 тыс. руб., в целях реализации которого заключено 10 договоров поставки медицинского оборудования и расходных материалов, в том числе томографа Toshiba Canon (по состоянию на 01.10.2021 все обязательства исполнены);
- по договору целевого пожертвования УЭХК для ПОНП выделено 300 тыс. руб. По всем полученным от УЭХК целевым средствам Объединенный комитет профсоюза № 123 ежеквартально предоставлял отчетность о расходовании средств.

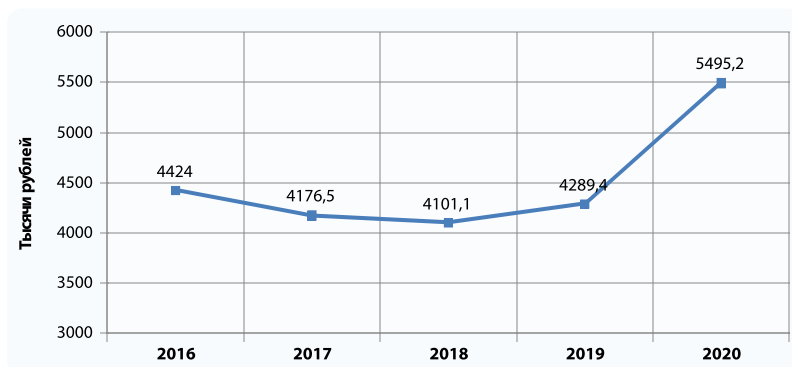
Одним из направлений финансовой деятельности ОКП-123 является работа кассы взаимопомощи и предоставление ссуд на беспроцентной основе членам профсоюза. По состоянию на 1 октября 2021-го касса взаимопомощи насчитывает 261 члена КВП, выдано беспроцентных ссуд на общую сумму 1,925 млн. руб. ОКП-123 осуществляет выдачу ссуд и контроль за их своевременным погашением. В 2019 году по решению Объединенного комитета профсоюза максимальный размер ссуды был увеличен с 12 тыс. руб. до 20 тыс. руб.

В отчетном периоде ОКП-123 продолжено оказание целевой материальной помощи. Материальная помощь выделялась в соответствии с запланированными на эти цели средствами нуждающимся членам профсоюза на дорогостоящее лечение, приобретение лекарств и в других сложных жизненных ситуациях.

Дополнительно материальная помощь оказана к Дню знаний 73 членам профсоюза, дети которых пошли в 1 класс – по 2 тыс. руб., а также членам профсоюза, отправившим своих детей этим летом в ЗЦ «Таватуй» и «Зеленый мыс» в виде 100% компенсации расходов на оплату автобусов, доставлявших ребят в центры и обратно. Также в качестве мер поддержки в подразделениях материальная помощь выдавалась членам профсоюза, столкнувшимся с проблемами из-за пандемии – в связи с потерей зара-

ботка членами семей. С мая 2021-го, в соответствии с решением завкома, матпомощь получают новые работники, принятые на УЭЖК и вступившие в ОКП-123, в размере 3000 руб., и члены профсоюза при рождении ребенка в размере 5000 руб. Всего в 2021 году за счет средств профбюджета запланировано оказать членам профсоюза материальную помощь на сумму 4,862 млн. руб.

### Объем оказанной членам профсоюза материальной помощи



Повышение объема выданной материальной помощи в 2020 году обусловлено выделением дополнительных средств членам профсоюза, пострадавшим во время пандемии.

По состоянию на 1 октября 2021-го создана инвентаризационная комиссия Объединенного комитета профсоюза для проведения инвентаризации товаро-материальных ценностей, основных средств, денежных средств в кассе и бланков строгой отчетности. В настоящий момент комиссия проводит инвентаризацию.

Объединенный комитет профсоюза № 123 подконтролен вышестоящей организации в лице Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности: по итогам работы ОКП-123 за первое полугодие в РПРАЭП своевременно представлена сводная финансовая отчетность. Также в 2021 году своевременно и в полном объеме представлена бухгалтерская, налоговая, статистическая отчетность в контролирующие органы (Федеральную налоговую службу, Федеральную службу государственной статистики, Пенсионный фонд России, Фонд социального страхования).

## Информационная работа

За направление отвечает редактор-корреспондент ОКП-123 Березовская Марина Вячеславовна.

Своевременное информирование членов профсоюза является одним из важнейших направлений деятельности Объединенного комитета профсоюза № 123. В отчетном периоде по-прежнему действовали несколько различных каналов передачи информации. При финансовой поддержке Уральского электрохимического комбината продолжился выпуск печатного издания «Профсоюзный меридиан», выходящий ежемесячно совместно с «Диалогом УЭХК» тиражом 2,5 тыс. экземпляров. На радио комбината записывались актуальные новости о деятельности профсоюза.

На внешнем сайте [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf) посетители могут ознакомиться с актуальными новостями как Объединенного комитета профсоюза, Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, так и его важнейших партнеров – Федерации независимых профсоюзов России, Российского профсоюза атомной энергетики и промышленности, Федерации профсоюзов Свердловской области. На данном ресурсе можно найти ответы на часто задаваемые профсоюзному юристу вопросы, обратиться за персональной консультацией, узнать о планируемых мероприятиях, скачать фотографии и видеоролики со всех ключевых событий. За последний год фотоархив сайта увеличился более чем на 2,5 тысячи фотографий, 6 видеоматериалов от Новоуральской вещательной компании, 66 юридических видеокейсов от председателя ФПСО, было подготовлено 8 видеофильмов. Аудитория интернет-ресурса составляет более 5 тысяч человек.

Информация, касающаяся регулирования трудовых отношений, охраны труда и оздоровления, выполнения ОКП-123 социального заказа УЭХК в части организации культурно-массовой и спортивной жизни сотрудников публиковалась и в Корпоративной внутренней сети комбината в группе ОКП-123.

В отчетном периоде продолжилось информационное сотрудничество с отделом по внешним связям Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Информация о деятельности ОКП-123 регулярно публиковалась на сайте [profatom.ru](http://profatom.ru), в квартальном печатном издании «Вестник профатома», ежемесячном информационном бюллетене «Профсоюзный контур». Кроме того, ОКП-123 рассказывал о своей деятельности через городскими СМИ – о крупных мероприятиях и значимых событиях в течение отчетного периода выходили публикации и

посты в соцсетях от газеты «Нейва», а также выпуски Новоуральской вещательной компании.

В июне 2021 года ОКП-123 запустил официальные группы на платформах двух социальных сетей: ВКонтакте ([vk.com/okp123.novouralsk](https://vk.com/okp123.novouralsk)) и Facebook ([www.facebook.com/okp123.novouralsk](https://www.facebook.com/okp123.novouralsk)). Подписчики страниц всегда в курсе свежих профсоюзных новостей, первыми узнают о готовящихся мероприятиях, изменениях в законодательстве, выложенных с праздников фоторепортажах. На сегодняшний день это канал с самой оперативной передачей информации.



Члены профсоюза могут получить информацию о деятельности ОКП-128 из 8 источников:



Всего за 5 лет было выпущено 57 номеров ежемесячного издания «Профсоюзный меридиан», галерея официального сайта пополнилась на более 18 тысяч фотографий, 300 видеоматериалов, на радио комбината прозвучало более 100 выпусков профсоюзных новостей.

По итогам 2018 года организация информационной работы ОКП-123 была признана одной из лучших среди первичек Российского профсоюза атомной энергетики и промышленности – по результатам конкурса, прошедшего в марте 2019-го, Объединенный комитет профсоюза № 123 стал серебряным призером конкурса «Профатом – инфо».





# Контакты специалистов

## Председатель ОКП-123:

Пинаев Александр Петрович.

☎ (34370) 5-70-77 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 209

## Заместитель председателя ОКП-123:

Иванов Александр Николаевич.

☎ (34370) 9-80-48, 5-71-65 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 211

## Технический инспектор, ведущий специалист по вопросам охраны труда, работе с молодежью ОКП-123:

Матвеев Виктор Олегович.

☎ (34370) 5-71-17 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 213

## Ведущий юрисконсульт ОКП-123:

Ковалева Людмила Станиславовна.

☎ (34370) 5-69-60 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 215

## Ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123:

Денисов Николай Николаевич.

☎ (34370) 5-70-46 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 218

## Ведущий инструктор по спортивной работе ОКП-123:

Фирсова Юлия Анатольевна.

☎ (34370) 4-31-36 🏠 ул. Ленина 13, каб. 204

## Главный бухгалтер ОКП-123:

Соловьева Светлана Юрьевна.

☎ (34370) 5-68-50 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 217

## Касса ОКП-123:

Баранова Нина Владимировна.

☎ (34370) 9-10-78 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 220

## Редактор-корреспондент ОКП-123:

Березовская Марина Вячеславовна.

☎ (34370) 9-13-25 ✉ prof-meridian@mail.ru 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 211

## Секретарь ОКП-123:

Крылова Ольга Владиславовна.

☎ (34370) 5-69-40 ✉ okp@ueip.ru 🏠 ул. Дзержинского 4, каб. 210